



Ett program inom Hillesgårdsakademin:

Banbrytande ledarskap

Tror du att det behövs ett **annat sätt att leda och styra** våra organisationer, än det som dominerar idag?

Tror du att en **stark inre förankring** och en **tydlig vision** är vägen till framgång?

Teal, Själv-organiserande team, Management 3.0 – funderar du på hur det hänger ihop och hur du kan få det att hända?

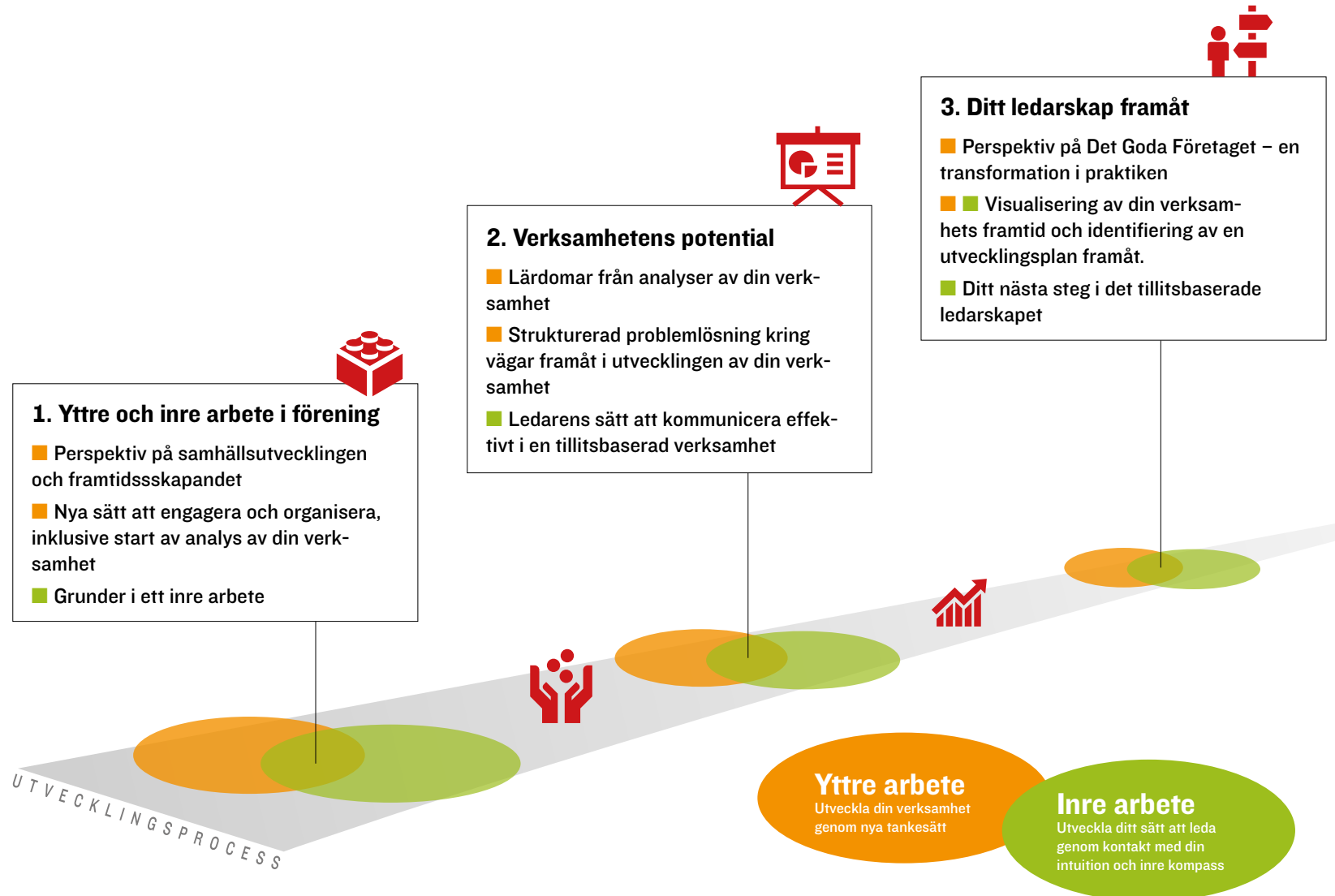
Banbrytande ledarskap

Utveckling av dig som ledare, och av verksamheten du leder!

Banbrytande ledarskap är ett program inom Hillesgårdsakademien där du som ledare kan rusta dig för att genomföra yttre och inre förändring. Yttre förändring av den organisation du är verksam i, och inre arbete där du i kontakt med dina djupare drivkrafter utvecklar din intuition.

Programmet Banbrytande ledarskap består av tre moduler och sträcker sig över 5 månader. Under detta program får du insikter om dig själv, om din organisation och om den omvärld vi lever i. Du får också en överblick över hur du som ledare kan förändra ditt eget och din organisations agerande till att bli mer tillitsbaserat och därmed skapa en mer effektiv och väl fungerande verksamhet.

Mellan modulerna genomförs aktiviteterna som utvecklar din och de andra deltagarnas ledarskap och verksamheter. Aktiviteterna är designade så att du får både insikter och praktisk nytta för ditt ledarskap och din verksamhet.



Programledare

Programmet leds av Fredrik Lidman, Monika Neukirchen och Karl-Erik Edris – som sinsemellan har väldigt olika bakgrunder, men som delar övertygelsen att ett framtida välmående samhälle kräver en ny typ av ledare och ett nytt sätt att organisera företag och andra verksamheter. Fredrik har en djup kunskap och erfarenhet inom ledarskapsutveckling, Monika har gedigen erfarenhet av management och organisering, och Karl-Erik är en framstående tänkare kring människans och samhällets utveckling. Tillsammans skapar de en spännande mix av inre och yttre utveckling.

Dessutom kommer flera intressanta och tankeledande personer att gästföreläsa och leda delar av programmets innehåll.



Jag började utforska inre och yttre utveckling som ung officer på 1980-talet. Den yttre utvecklingen handlade då om att utveckla innovativa lösningar för att höja ett regementes förmågor i stridsteknik. Jag kom efter examen från Handels-högskolan i Stockholm att arbeta med krävande strategiska utmaningar som managementkonsult (McKinsey) och företagsledare.

Sedan 2002 har jag stöttat utvecklingen av tusentals ledare och många verksamheter inom såväl internationellt näringsliv, ideella verksamheter som offentlig förvaltning.

Fredrik Lidman



fredrik@framship.com | 070-378 12 91



Mina första år i yrkeslivet jobbade jag med svårt sjuka barn. Att träffa människor när de är som mest sårbara är utmanande, men det var också en ynnest. I sårbarheten får man tillgång till hela människan på ett sätt som man annars sällan får. Och allt sedan dess söker jag det äkta hos varje människa jag möter.

Min karriär därefter kom att handla om kommunikation och management. Och efter många år som konsult där jag hjälpt ledare och företag att förbättra sin organisation genom omorganisering eller styrmodeller börjar min cirkel nu slutas. Jag tror förvisso att strukturer behövs i organisationer. Men jag tror att vi kan göra revolution om vi vågar vara hela människor. Om vi vågar släppa kontroll, prestige och rädsla. Om vi vågar vara sårbara.

Monika Neukirchen



monika@neucon.se | 0733-98 24 55



I mitt liv förändrade meditationen allt. Jag hade känt mig som en främmande fågel i en värld på väg åt fel håll. Men när jag vände mig inåt öppnades portar som väckte min kärlek till människorna och världen. Jag fick en orubblig tro att oavsett hur stora problem vi har så finns en ljus framtid inom räckhåll om vi vågar öppna oss för det vackraste och starkaste inom oss.

Ledarskap, samhällsbyggande och frågorna om livets mening står mig därför nära. Samtidigt vet jag att djupt inifrån kommande utveckling inte kan läras ut, utan bara katalyseras. Den stora glädjen i mitt liv är därför mina försök att bidra till andras utveckling genom bland annat bokskrivande, föreläsande och mentorskap.

Karl-Erik Edris



karl-erik@edris-ide.se | 070-797 24 93

Hillesgårdsakademin

– medlemskap för långsiktig och varaktig förändring

Hillesgårdsakademin är en plattform, inspirationskälla och energidepå för dig som vill förändra på djupet – förändra sättet din verksamhet bedrivs på och förändra ditt eget sätt att leda och verka i din organisation!

Att delta i ett ledarskapsprogram genererar ofta nya idéer, kraft och energi. Det kan dock vara svårt att föra med sig denna nya energi och vilja till förändring tillbaka till vardagen – att tillämpa det du lärt dig i praktiken och omsätta ord till handling. Därför får du, efter att du slutfört Banbrytande ledarskap, tillgång till alla de aktiviteter som arrangeras inom Hillesgårdsakademin.

Ett medlemskap i Hillesgårdsakademin innebär att du löpande får inspiration, exempel och konkreta verktyg och metoder för att genomföra förändring. Och du bestämmer själv i vilken takt du vill ta del av det som erbjuds. Medlemskapet blir på så sätt ett ankare till de insikter och den energi som väcks under det att du genomför Banbrytande ledarskap genom att du exempelvis kan:

- utbyta erfarenheter med andra som är på liknande utvecklingsresor som du själv
- delta i föreläsningar, workshopar och andra aktiviteter
- själv ta initiativ till och genomföra aktiviteter
- få en mentor eller själv agera mentor åt en annan medlem

Verksamheten inom akademien utformas utifrån medlemmarnas önskemål, behov och egna initiativ.

En ljus framtid är möjlig. Hillesgårdsakademin bygger på en övertygelse om att en ljus framtid är möjlig, men att det samtidigt är nödvändigt att vi organiserar oss på ett annat sätt. Nödvändigt för att vi som individer ska hålla och må bra, och för att vi som samhälle ska tillvarata våra resurser på ett klokt sätt. Hillesgårdsakademin har medmänsklighet som grund och utgår från att tillit är det verktyg som tillgängliggör potentialen hos människorna i våra organisationer.

